

Oggetto: Informativa per collaboratori ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679
relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati

Egr./Gent.ma

Sig./Sig.ra

Oggetto: Informativa ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016

La legge in oggetto regola la riservatezza dei dati personali/particolari e impone una serie di obblighi a chiunque tratti informazioni relative ad altri soggetti.

Tra gli adempimenti da rispettare vi sono i seguenti:

- informare il soggetto cui i dati si riferiscono in merito all'utilizzo che ne viene e ne verrà fatto;
- chiedere preventivamente il consenso allo svolgimento delle operazioni di utilizzo.

La legge intende come "trattamento" dei dati le seguenti operazioni: raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, elaborazione, modifica, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, interconnessione, blocco, cancellazione, distruzione.

In relazione al rapporto di lavoro subordinato in essere alla data odierna e in osservanza a tutte le disposizioni della normativa citata, La informiamo che:

- **i dati personali che riguardano Lei e/o i Suoi familiari** che le saranno richiesti e che ci verranno comunicati da Lei o da terzi (da Lei delegati per iscritto) sono necessari per l'elaborazione e il pagamento della retribuzione, ogni adempimento di legge, di contratto e di regolamento nei confronti degli istituti previdenziali e assistenziali, anche integrativi e dell'amministrazione finanziaria;
- **i dati personali in questione saranno trattati** su supporto informatico e/o su supporto cartaceo da soggetti autorizzati per iscritto all'assolvimento di tali compiti, costantemente identificati, opportunamente istruiti e resi edotti dei vincoli imposti dalla legge in oggetto (denominati "incaricati del trattamento") e con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza dei dati che si riferiscono al soggetto interessato ed evitare indebiti accessi a soggetti terzi/a personale comunque non autorizzato;
- i dati in argomento, per esclusive ragioni funzionali, nell'ambito dell'esecuzione del contratto verranno comunicati:
 - al Consulente del Lavoro, al commercialista, agli Istituti di Credito e a tutti i terzi nel caso in cui ciò fosse necessario per una corretta gestione del rapporto di collaborazione professionale in essere; la comunicazione avverrà solo per tale scopo. Potrà verificare e consultare l'elenco aggiornato dei terzi di cui al presente punto rivolgendosi al titolare del trattamento dei dati, come da organigramma affisso nei locali aziendali

I dati personali sono indispensabili per:

- la conduzione del rapporto di lavoro esistente;
- la valutazione dei rischi e la sorveglianza sanitaria alla quale verrà sottoposto;
- sono *quasi totalmente* obbligatori per legge e, pertanto, ai sensi anche delle vigenti autorizzazioni standard, è fatto obbligo al lavoratore fornirli e comunicare tempestivamente le variazioni. Per quanto concerne i trattamenti fuori deroga riguardanti i dati ORDINARI, possono essere impediti dall'interessato semplicemente negando il consenso al trattamento stesso.

L'azienda, in occasione delle operazioni di trattamento dei Suoi dati personali, in seguito ad una Sua eventuale segnalazione scritta, può venire a conoscenza di dati che la legge definisce "soggetti a trattamento particolare", in quanto gli stessi sono idonei a rivelare lo stato di salute (es.: i certificati relativi ad assenza per malattia, maternità, infortunio, dati relativi all'idoneità/inidoneità a particolari mansioni, avviamenti obbligatori/appartenenza a categorie protette), l'adesione a un sindacato (es.: l'assunzione di cariche sindacali, la richiesta di trattenuta per il pagamento di quote di associazioni a organizzazioni sindacali), l'adesione ad un partito politico (es.: la richiesta di permessi o di aspettativa per la copertura di cariche pubbliche elettive), le convinzioni religiose (es.: la richiesta di fruizione, prevista comunque dalla legge, di festività religiose).

Alcune di queste informazioni possono essere oggetto di trattamento con il consenso dell'interessato, pertanto il mancato consenso all'esecuzione delle fasi di trattamento indicate nella presente comunicazione e che si rendono di volta in volta necessarie potrebbero causare inconvenienti anche alle operazioni di più diretto interesse del lavoratore dipendente, quali:

- la predisposizione della busta paga;
- i versamenti a fini previdenziali;
- i versamenti delle ritenute a titolo di imposta;
- il pagamento delle indennità di malattia.

Il trattamento dei dati da parte della scrivente prevede l'identificazione, ai sensi del regolamento europeo 2016/679, di alcuni soggetti su cui gravano specifici oneri e responsabilità; nella fattispecie:

- titolare del trattamento;
- incaricati al trattamento dei dati.

Per consentire la più completa conoscenza delle problematiche legate alla legge da parte Sua, in allegato alla presente viene fornita copia del testo relativo ai Suoi diritti in relazione al trattamento dei dati.

La preghiamo quindi di restituirci datata e firmata copia della presente come:

- ricevuta dell'informativa;
- consenso espresso per iscritto al trattamento dei dati personali e, in particolare, di quelli soggetti a particolare trattamento;
- consenso alla comunicazione dei dati al Consulente del Lavoro, al commercialista, al medico competente, al responsabile del servizio di prevenzione e protezione agli istituti di Credito e a tutti i terzi nel caso in cui ciò fosse necessario per una corretta gestione del rapporto di lavoro in essere.
- Presa visione dei Diritti dell'interessato sotto riportata

Il titolare del trattamento

SITIMP srl

Nella persona del Legale Rappresentante
Foscarini Riccardo

_____ Data: _____

L'interessato per prestare il consenso: _____

DIRITTI DELL'INTERESSATO

L'art. 13 par. 2 del REG. UE 2016/679 elenca i diritti dell'utente e la società intende pertanto informarla sull'esistenza:

- del diritto dell'interessato di chiedere al titolare l'accesso ai dati personali (art. 15 REG. UE 2016/679), la rettifica (art. 16 REG. UE 2016/679), la cancellazione (art. 17 REG. UE 2016/679) dei dati, la limitazione del trattamento (art. 18 REG. UE 2016/679), di opposizione (art. 21 REG. UE 2016/679), oltre al diritto alla portabilità dei dati (art. 20 Reg. UE 2016/679).

Le richieste possono essere indirizzate al titolare del trattamento, senza formalità, all'indirizzo:

privacy@sitimp.it

Qualora il trattamento sia basato sul consenso espresso all'utilizzo dei dati, oppure sul consenso espresso all'utilizzo di dati genetici, biometrici, relativi alla salute, che rivelino convinzioni religiose, o filosofiche o appartenenza sindacale, che rivelino l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche – l'utente ha il diritto di revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca. Parimenti, in caso di violazione della normativa, l'utente ha il diritto di proporre reclamo presso il Garante per la Protezione dei Dati Personali, quale autorità preposta al controllo sul trattamento nello Stato Italiano.